

Số: 175/BC-TTYT

Rạch Giá, ngày 07 tháng 8 năm 2025

BÁO CÁO

**Tổng kết phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng
5 năm 2021-2025 phương hướng nhiệm vụ giai đoạn 2026-2030**

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ PHONG TRÀO THI ĐUA YÊU NƯỚC VÀ CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG 5 NĂM (2021-2025)

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền đối với công tác thi đua, khen thưởng

Nhằm tiếp tục tạo sự thống nhất trong nhận thức của viên chức và người lao động trong đơn vị về vai trò, vị trí, ý nghĩa của công tác thi đua trong tình hình mới, Trung tâm Y tế đã tổ chức quán triệt sâu sắc các chủ trương, đường lối của Đảng, Nhà nước và các văn bản hướng dẫn thực hiện công tác thi đua, khen thưởng để đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong mỗi đảng viên, VCLĐ trong đơn vị như: quán triệt sâu rộng Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng; Luật Thi đua, khen thưởng số 06/2022/QH15, ngày 15/6/2022; Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ về Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật thi đua, khen thưởng; Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng Quyết định số 3402/QĐ-UBND ngày 24/12/2024 của Chủ tịch Ủy ban Nhân dân tỉnh Kiên Giang ban hành Quy định về tổ chức hoạt động, bình xét thi đua và chia Cùm, Khối thi đua trên địa bàn tỉnh Kiên Giang; Quyết định số 540/QĐ-SYT ngày 19/5/2025 của Sở Y tế Kiên Giang về việc ban hành Quy định về tổ chức hoạt động, bình xét thi đua và chia Khối thi đua Ngành Y tế tỉnh Kiên Giang. Hàng năm Trung tâm Y tế thực hiện đổi mới, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phát hiện bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến.

2. Công tác xây dựng văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo và việc tổ chức thực hiện.

Trên cơ sở các văn bản chỉ đạo của các cấp, căn cứ vào chương trình mục tiêu, nhiệm vụ công tác hàng năm, Trung tâm Y tế đã ban hành kế hoạch, các chỉ tiêu, tiêu chí về công tác thi đua, khen thưởng của đơn vị; phát động nhiều đợt thi đua thiết thực chào mừng các ngày lễ lớn trong năm. Các văn bản đã tạo hành lang pháp lý, là cơ sở giúp Trung tâm Y tế thực hiện tốt công tác công

khai, dân chủ trong đơn vị, đẩy mạnh công tác chuyên môn, qua đó nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng và thực sự động viên viên chức và người lao động thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ kế hoạch hàng năm và kế hoạch chiến lược phát triển Ngành Y tế 5 năm 2021-2025 cụ thể:

Mỗi năm Trung tâm Y tế xây dựng kế hoạch đề ra các giải pháp cụ thể thực hiện công tác thi đua, khen thưởng như xây dựng các tiêu chí thi đua để VCLĐ thảo luận đóng góp ý kiến và đưa vào thực hiện.

Đảng bộ Trung tâm Y tế, Ban Giám đốc Trung tâm Y tế phối kết hợp chặt chẽ với BCH công đoàn và các đoàn thể trong đơn vị tổ chức thực hiện tốt các phong trào thi đua như: phong trào “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”; phong trào “ Vì người nghèo – không để ai bị bỏ lại phía sau”; phong trào thi đua đặc biệt “Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19”; phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”; Phong trào thi đua “lao động giỏi, lao động sáng tạo”; phong trào thi đua “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ Y tế, hướng tới sự hài lòng của người bệnh” gắn với việc “ Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; phong trào thi đua “Xanh, sạch, đẹp đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”;... Luôn được Trung tâm Y tế quan tâm, chỉ đạo sâu sát và tổ chức phát động các phong trào thi đua tới toàn thể VCLĐ trong toàn đơn vị.

II. KẾT QUẢ NỔI BẬT CỦA CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA YÊU NƯỚC

1. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động

- Những kết quả nổi bật trong phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”, đơn vị đã tổ chức triển khai thực hiện phong trào thi đua sôi nổi; chú trọng lồng ghép vào các buổi họp giao ban, Hội nghị viên chức, người lao động để tuyên truyền nội dung chương trình đến viên chức người lao động. Nhìn chung, công tác tuyên truyền, vận động, triển khai thực hiện chương trình xây dựng nông thôn mới được triển khai tốt, vì thế đã tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức của viên chức, người lao động, đa số hiểu rõ tầm quan trọng của việc xây dựng nông thôn mới, kết quả 11/11 trạm Y tế đều được công nhận đạt Bộ Tiêu chí quốc gia về y tế xã.

- Phong trào “ Vì người nghèo – không để ai bị bỏ lại phía sau” triển khai thực hiện có hiệu quả các phong trào như tháng công nhân, tết sum vầy, nhà mái ấm công đoàn để cải thiện đời sống, tăng thu nhập cho viên chức, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, đơn vị phối hợp với công đoàn cấp trên hỗ trợ về nhà ở cho viên chức, người lao động, kết quả năm 2024 hỗ trợ xây mới 01 căn nhà cho 01 viên chức có hoàn cảnh khó khăn.

- Phong trào thi đua đặc biệt “Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19”. Năm 2021 là năm dịch Covid-19 bùng phát lần thứ 4 ở nhiều địa phương với biến chủng Delta có tốc độ lây lan nhanh, nguy hiểm hơn, đã ảnh hưởng nghiêm trọng đến kinh tế - xã hội,

hoạt động sản xuất, kinh doanh, nhất là đời sống, sức khỏe, tính mạng của Nhân dân. Trong bối cảnh đó, dưới sự lãnh đạo của Đảng, chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, cùng với sự quyết tâm, nỗ lực của đơn vị sự đoàn kết, đồng lòng của công chức, viên chức, người lao động, sự đóng góp của các doanh nghiệp, sự ủng hộ của nhân dân, đơn vị đã đạt được nhiều kết quả quan trọng phong trào thi đua đồng lòng phòng chống dịch covid-19. Đặc biệt, hưởng ứng phong trào thi đua "Kiên Giang đồng lòng phòng chống dịch covid-19" của UBND tỉnh Kiên Giang, Trung tâm Y tế phát động Phong trào thi đua “đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19”. Trên cơ sở đó, viên chức, người lao động đã đẩy mạnh phong trào thi đua, tập trung giải quyết các nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách, nhất là phòng, chống dịch bệnh, qua đó góp phần thắng lợi trong cuộc chiến chống đại dịch Covid-19. Các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong phục vụ các nhiệm vụ trong phòng, chống dịch Covid -19 được thực hiện kịp thời, Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen cho 01 cá nhân, UBND tỉnh tặng bằng khen cho 02 tập thể và 04 cá nhân, Sở Y tế tặng giấy khen cho 07 tập thể và 50 cá nhân.

- Phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”. Việc triển khai thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” đã tạo chuyển biến mạnh mẽ, sâu rộng và nâng cao ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ của cán bộ, viên chức; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ viên chức tận tụy, gương mẫu, chuyên nghiệp, kỷ cương, trách nhiệm, tận tình, thân thiện, vì người dân phục vụ. Xây dựng phong cách ứng xử, kỹ năng giao tiếp chuẩn mực của cán bộ, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ, đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” thông qua những việc làm cụ thể hàng ngày, trên mọi lĩnh vực công tác, kiến tạo nên môi trường làm việc có văn hóa và hiệu quả.

2. Kết quả thực hiện phong trào thi đua do tỉnh phát động trong các ngành, lĩnh vực

- Phong trào thi đua “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo” đã được Trung tâm Y tế, Công đoàn cơ sở phát động và thực hiện phong trào xuyên suốt trong toàn đơn vị. Phong trào đã tạo động lực phấn đấu và sức lan tỏa trong người lao động với hàng chục đề tài nghiên cứu khoa học cấp cơ sở đã được nghiệm thu, nhiều công trình sản phẩm mới cùng rất nhiều sáng kiến cải tiến kỹ thuật và giải pháp mới góp phần nâng cao chất lượng trong công tác khám chữa bệnh, cải tiến thủ tục hành chính, làm lợi và tiết kiệm kinh phí đơn vị. Hiệu quả của phong trào đã thúc đẩy sự phát triển trong toàn đơn vị, diện mạo Trung tâm Y tế được thay đổi từng ngày, người dân được hưởng nhiều dịch vụ công nghệ kỹ thuật cao, tinh thần thái độ phục vụ tốt, đời sống của người lao động trong đơn vị được từng bước được nâng cao, từ đó càng tin tưởng hơn vào đường lối đổi mới, phát triển kinh tế xã hội của Đảng và Nhà nước, về sự phát triển của đơn vị.

- Phong trào thi đua nâng cao “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ Y tế, hướng tới sự hài lòng của người bệnh” gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Góp phần hình thành những chuẩn mực văn hóa của VCLĐ, cũng như chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, thái độ, hành vi ứng xử trong thực hiện nhiệm vụ, từng bước xây dựng đội ngũ VCLĐ “Kỷ cương - Trách nhiệm - Tận tình - Thân thiện”, góp phần gìn giữ, phát huy truyền thống văn hóa tốt đẹp của người thầy thuốc. Quy tắc ứng xử tại đơn vị được triển khai đồng bộ, sâu rộng đến từng viên chức, người lao động, đến nay có thể khẳng định quy tắc ứng xử của đơn vị đã dần trở thành nét đẹp văn hóa của người thầy thuốc. Thông qua các phong trào thi đua đã tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong đội ngũ VCLĐ ý thức tu dưỡng, rèn luyện đạo đức nghề nghiệp của cán bộ y tế được nâng lên, phát huy được tinh thần thực hiện công tác bảo vệ, chăm sóc sức khỏe nhân dân, chất lượng khám chữa bệnh ngày được nâng lên. Đây mạnh việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, gắn với cuộc vận động “Mỗi người thầy thuốc là một tấm gương đạo đức, Kỷ cương - Trách nhiệm - Tận tình - Thân thiện”. Đơn vị đã có nhiều cách làm hay, sáng tạo như tổ chức Hội thi quy tắc ứng xử. Kết quả đem lại đó là toàn thể CCVCLĐ đã nhận thức sâu sắc về những nội dung cơ bản và giá trị to lớn của tư tưởng và tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức tự giác, tu dưỡng, rèn luyện và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, góp phần tích cực đẩy lùi những tồn tại, hạn chế, đặc biệt là những biểu hiện phai nhạt lí tưởng, suy thoái đạo đức, lối sống. Tập thể Trạm Y tế Vĩnh Thanh Vân được UBND tỉnh chứng nhận Mô hình dân vận khéo cấp tỉnh giai đoạn 2016-2020 về “Đổi mới phong cách thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người dân”

- Phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”. Những năm qua, Trung tâm Y tế đã chỉ đạo phối hợp với CĐCS phát động, tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, trong đó có phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, góp phần cải thiện điều kiện làm việc, tạo môi trường làm việc. cảnh quan sạch đẹp, hạn chế và ngăn ngừa nguy cơ gây tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đối với người lao động. Hằng năm, Trung tâm Y tế đã chỉ đạo phối hợp với CĐCS phát động và hưởng ứng thực hiện phong trào bằng những hành động, việc làm cụ thể: Hưởng ứng “Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ-PCCN”, “Tháng hành động về ATVSLĐ”, Tuần lễ “Nước sạch” và “Ngày môi trường thế giới”... CĐCS phối hợp với thủ trưởng đơn vị tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến dưới nhiều hình thức như: toạ đàm, treo băng rôn, khẩu hiệu... tại nơi làm việc nhằm cung cấp thông tin, nâng cao nhận thức cho đoàn viên, CCVCLĐ về công tác bảo đảm điều kiện, môi trường làm việc, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; tăng cường phối hợp tự kiểm tra ATVSLĐ - PCCN; tổ chức các hoạt động trồng cây, chăm sóc cây cảnh, đây mạnh các hoạt động cải thiện điều kiện làm việc tại các đơn vị hướng tới “xây dựng và phát triển văn hóa an toàn trong lao động”, giúp cho đoàn viên, CCVCLĐ càng thêm thân thiện, gắn bó với cơ quan, đơn vị.

- Kết quả trong việc đổi mới tổ chức các phong trào thi đua yêu nước: Hàng năm, sau khi có văn bản chỉ đạo của Sở Y tế, của UBND thành phố Trung tâm Y tế ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn về công tác thi đua khen thưởng góp phần nâng cao nhận thức của viên chức và người lao động trong đơn vị về công tác thi đua khen thưởng, thấm nhuần lời dạy của Bác Hồ “Thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua”. Đặc biệt đơn vị đã quan tâm đến việc chỉ đạo điềm, sau đó sơ, tổng kết, nhân rộng việc làm của các tập thể và từng cá nhân. Gắn công tác thi đua khen thưởng với việc chăm sóc sức khỏe cho nhân dân, trách nhiệm của đội ngũ VCLĐ. Chú trọng việc gắn công tác tư tưởng chính trị với quyền lợi (tăng lương sớm với người có nhiều thành tích...); khơi dậy tinh thần lao động, sáng tạo trong đội ngũ VCLĐ toàn đơn vị, đưa sự nghiệp chăm sóc sức khỏe phát triển và giành được những thành tích mới. Công tác thi đua được tập trung chỉ đạo chặt chẽ, được đổi mới trong đánh giá xếp loại đảm bảo kịp thời, công bằng, khách quan. Từ các phong trào thi đua thường xuyên, liên tục, đã xuất hiện nhiều tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc nhận được nhiều giấy khen, bằng khen phần thưởng cao quý của đơn vị, của Ngành và UBND tỉnh.

III. CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN, XÂY DỰNG, NHÂN RỘNG, BIỂU DƯƠNG, TÔN VINH CÁC ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN

1. Công tác tuyên truyền, xây dựng, nhân rộng, biểu dương, tôn vinh các điển hình tiên tiến

- Luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt việc tuyên truyền, phát huy vai trò của điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua và thực hiện nhiệm vụ chính trị, Đồng thời, nâng cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy đảng, chính quyền, người đứng đầu đơn vị trong việc phát hiện, tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến nhằm tạo sức lan tỏa gương người tốt, việc tốt, góp phần động viên, khuyến khích, cổ vũ các tập thể, cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Kết quả đổi mới về hình thức, nội dung, biên pháp truyền truyền, xây dựng, nhân rộng, biểu dương, tôn vinh các điển hình tiên tiến:

Cùng với việc triển khai hiệu quả các phong trào thi đua do cấp trên phát động, hưởng ứng các cuộc vận động trong thời gian qua, các phong trào thi đua nòng cốt do Thủ tướng Chính phủ phát động và các phong trào thi đua chuyên đề do ngành, địa phương phát động gắn với nhiệm vụ chính trị, việc cấp bách trong từng thời kỳ, giai đoạn, đã được lan tỏa sâu rộng trong toàn đơn vị. Từ phong trào thi đua đã xuất hiện nhiều tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến tiêu biểu xuất sắc, trở thành những tấm gương sáng. Công tác tổng kết, nhân rộng điển hình tiên tiến thời gian qua được quan tâm thực hiện với nhiều hình thức phong phú, hiệu quả. Qua đó giúp từng điển hình tiên tiến hoàn thiện, phát triển bản thân, đồng thời phát huy tác dụng nêu gương trong đơn vị, góp phần đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước cả về chiều rộng lẫn chiều sâu.

2. Các điển hình tiên tiến tiêu biểu trong các phong trào thi đua yêu nước

Qua rà soát các tập thể và cá nhân tại đơn vị giai đoạn từ 2021-2025

không có các điển hình tiên tiến tiêu biểu trong các phong trào thi đua yêu nước.

IV. KẾT QUẢ CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

1. Đổi mới công tác khen thưởng:

- Trung tâm Y tế đã thực hiện nghiêm luật thi đua khen thưởng, Hội đồng thi đua khen thưởng của đơn vị do Giám đốc ra quyết định thành lập, hằng năm họp đánh giá, xếp loại từng nội dung nghiêm túc, khách quan, công bằng đảm bảo khen thưởng đúng người, đúng việc, đúng pháp luật và đúng qui chế hướng về cơ sở, tăng cường khen thưởng cho người trực tiếp lao .

Với những đóng góp to lớn của đội ngũ VCLĐ hàng năm, Trung tâm Y tế đều hoàn thành tốt các chỉ tiêu thi đua của Ngành phát động, trong đó có nhiều chỉ tiêu đạt xuất sắc. 5 năm qua, Trung tâm Y tế đã đạt được nhiều thành tích và danh hiệu thi đua cụ thể:

- + Bằng khen Thủ tướng Chính phủ: 01 cá nhân.
- + Bộ Y tế tặng Kỷ niệm chương “ Vì sức khỏe Nhân dân”: 20 cá nhân.
- + UBND tỉnh tặng Bằng khen: 11 Bằng khen tập thể, 26 Bằng khen cá nhân, 36 tập thể đạt danh hiệu tập thể lao động xuất sắc.
- + Cá nhân đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở: 118 cá nhân.
- + Sở Y tế tặng Giấy khen: 155 Giấy khen cá nhân.
- Khen thưởng phục vụ tốt nhiệm vụ chính trị; kịp thời khen thưởng đột xuất, thành tích đặc biệt xuất sắc
- + Bằng khen Thủ tướng Chính phủ: 01 cá nhân.
- + UBND tỉnh tặng Bằng khen: 02 Bằng khen tập thể, 02 Bằng khen cá nhân.
- + Sở Y tế tặng Giấy khen: 09 Giấy khen tập thể; 79 Giấy khen cá nhân.
- + Đảng bộ 5 năm liền được thành ủy công nhận cơ sở đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ, Thành ủy tặng giấy khen đảng viên hoàn thành xuất sắc 5 năm liền cho 05 đảng viên.

- Công tác phát hiện để khen thưởng theo thẩm quyền hoặc đề xuất cấp trên khen thưởng đối với cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua, trong xây dựng và bảo vệ Tổ quốc (*Bảng thống kê đính kèm*)

Để có được những kết quả thi đua nêu trên là có sự chỉ đạo, giúp đỡ tận tình của chính quyền đoàn thể và ý thức trách nhiệm của đội ngũ VCLĐ. Sự nhận thức đúng đắn của đội ngũ VCLĐ về chủ trương đường lối, quan điểm của Đảng, về chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua khen thưởng. Đó còn là biểu hiện của tinh thần yêu nước, truyền thống đoàn kết, tinh thần lao động cần cù, bản lĩnh, nghị lực vượt qua mọi khó khăn, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm của VCLĐ. Việc phát động phong trào thi đua đã bám sát vào những định hướng của ngành, đồng thời việc đánh giá khách quan công bằng. Do đó đã khích lệ động viên VCLĐ tích cực tham gia.

2. Kết quả khen thưởng thành tích kháng chiến (không có)

V. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG THI ĐUA – KHEN THƯỞNG CÁC CẤP VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA CỤM, KHỐI THI ĐUA

1. Hoạt động của Hội đồng thi đua khen thưởng

- Hội đồng Thi đua, khen thưởng của đơn vị do Giám đốc Trung tâm Y tế quyết định thành lập và chịu sự lãnh đạo, chỉ đạo của Giám đốc Trung tâm Y tế, có chức năng tham mưu cho Giám đốc Trung tâm Y tế về công tác thi đua, khen thưởng thuộc phạm vi quản lý của Trung tâm Y tế theo quy định của pháp luật. Nhiệm vụ tổ chức phát động, chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc thực hiện phong trào thi đua trong hoạt động của đơn vị và nhiệm vụ quản lý của cơ quan, đảm bảo cho phong trào thi đua phát triển mạnh, sâu rộng, đúng hướng, thiết thực và có hiệu quả. Bình xét những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua, đề xuất Giám đốc Trung tâm Y tế trình các cấp quyết định khen thưởng, công nhận danh hiệu thi đua theo quy định của pháp luật.

- Đánh giá kết quả phong trào thi đua và công tác khen thưởng, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chủ trương, chính sách, pháp luật về thi đua, khen thưởng. Đồng thời, tham mưu Giám đốc Trung tâm Y tế giải quyết các khiếu nại, tố cáo, kiến nghị về thi đua, khen thưởng. Sơ kết, tổng kết phong trào thi đua của Trung tâm Y tế, đề xuất kế hoạch tổ chức, phát động, chỉ đạo thực hiện phong trào thi đua và nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt.

2. Hoạt động của các cụm, khối thi đua thuộc các cơ quan, đơn vị, địa phương

Trong hoạt động khối thi đua đã có nhiều đổi mới, sáng tạo, tổ chức nhiều hoạt động phong phú, đa dạng tạo sự gắn kết chặt chẽ giữa các thành viên, là cầu nối để các đơn vị trong khối trao đổi ý kiến chuyên môn nghiệp vụ, kinh nghiệm công tác trong thực hiện nhiệm vụ được giao. Thông qua hoạt động của các cụm, khối, các đơn vị thành viên đã có điều kiện giao lưu, học hỏi kinh nghiệm về chuyên môn, nghiệp vụ, xây dựng tiêu chí và nội dung thi đua phù hợp thiết thực. Việc đánh giá, tổng kết công tác thi đua, khen thưởng, bình xét, suy tôn đề nghị khen thưởng hằng năm bảo đảm công khai, dân chủ, đúng thành tích, quy trình, thủ tục. Thông qua hoạt động cụm, khối thi đua là cơ sở quan trọng giúp Hội đồng thi đua – khen thưởng đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị được chính xác, là cơ sở để tặng thưởng các danh hiệu thi đua theo đúng tiêu chuẩn quy định của Luật Thi đua, khen thưởng.

VI. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm:

Công tác thi đua, khen thưởng luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời của cấp trên; Công tác triển khai các văn bản quản lý nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng của cấp trên được chú trọng theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng. Thực hiện tốt việc tổ chức phát động thi đua gắn với thực hiện

nhệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, tạo không khí thi đua sôi nổi góp phần hoàn thành các mục tiêu nhiệm vụ của đơn vị của ngành.

2. Những tồn tại, hạn chế.

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, phong trào thi đua trong thời gian qua của đơn vị còn bộc lộ những khuyết điểm sau:

- Nhận thức về công tác thi đua, khen thưởng ở một số VCLĐ chưa đầy đủ, dẫn đến phong trào thi đua ở một vài tập thể, một vài cá nhân VCLĐ chưa thực sự trở thành động lực thúc đẩy các hoạt động.

- Việc chỉ đạo phong trào thi đua có lúc chưa kịp thời, chưa sâu sát. Nội dung thi đua nhiều khi còn chung chung, chưa cụ thể, nặng về hình thức. Công tác tuyên truyền, giới thiệu tập thể, cá nhân điển hình còn hạn chế, nên đôi lúc chưa phát huy kịp thời ảnh hưởng của các điển hình ra quần chúng.

3. Nguyên nhân

- Việc tổ chức, chỉ đạo các hoạt động thi đua có lúc chưa được quan tâm đúng mức, thiếu sáng tạo trong việc tạo dựng phong trào thi đua. Việc bình xét danh hiệu thi đua ở một cá nhân còn nặng về cảm tính. Cá biệt, có một số cá nhân sau khi đạt được thành tích, danh hiệu thi đua có biểu hiện thỏa mãn, chủ quan...

4. Bài học kinh nghiệm.

Từ chỉ đạo phong trào thi đua và công tác khen thưởng 5 năm qua, rút ra một số bài học kinh nghiệm sau:

Một là, cần nâng cao nhận thức trong toàn đơn vị về vai trò công tác thi đua, làm cho mọi người thấm nhuần lời dạy của Bác “Thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua”. Đồng thời phải nhận thức sâu sắc thi đua là động lực để nâng cao chất lượng khám chữa bệnh, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế xã hội.

Hai là, mỗi đợt thi đua đều phải xác định rõ mục tiêu cụ thể gắn với các giải pháp tổ chức thực hiện khả thi; xây dựng nội dung, kế hoạch cụ thể. Chống hình thức, chạy theo thành tích. Việc đánh giá phải tạo sự bình đẳng, công bằng, khách quan trong phong trào thi đua.

Ba là, trong thi đua cần coi trọng công tác tuyên truyền, gắn với biểu dương gương người tốt, việc tốt. Coi trọng việc phát hiện, xây dựng các điển hình tiên tiến, phát hiện những nhân tố mới để bồi dưỡng và nhân ra diện rộng. Nội dung thi đua phải bám sát nhiệm vụ chính trị trong từng thời kỳ và cụ thể hóa thành các tiêu chí, từ đó mới có thể đánh giá phong trào thi đua một cách khách quan, chính xác.

Phần thứ hai

MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU TIẾP TỤC ĐỔI MỚI CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG GIAI ĐOẠN 2025-2030

Trong thời gian tới, bên cạnh những thuận lợi như: Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên của cấp ủy và chính quyền cấp trên; các nghị quyết, văn bản pháp luật có liên quan tiếp tục được ban hành, tạo cơ sở pháp lý quan trọng cho hoạt động của ngành; những kết quả đạt được trong giai đoạn qua sẽ là tiền đề quan trọng, vững chắc hơn cho sự những năm tiếp theo. Đơn vị Trung tâm Y tế luôn phát huy truyền thống đoàn kết nội bộ; các tập thể và đội ngũ viên chức, người lao động nỗ lực, quyết tâm để phấn đấu đạt các chỉ tiêu, các phong trào thi đua và công tác khen thưởng của ngành.

I. MỤC TIÊU

Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trên cả ba mặt: tổ chức, phong trào và các giải pháp, thực sự là động lực thúc đẩy mọi tập thể, cá nhân trong toàn đơn vị, không ngừng nâng cao hiệu quả và chất lượng công tác.

Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng của Bộ, của các Sở, các đơn vị trực thuộc.

Đa dạng hoá các hình thức, phương thức tuyên truyền; chú trọng công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến, thúc đẩy phong trào thi đua.

Tăng cường kiểm tra, đánh giá hiệu quả từng phong trào, rút kinh nghiệm và tiến hành khen thưởng, biểu dương kịp thời, chú ý đề xuất các biện pháp, cách làm hiệu quả để phát hiện và nhân rộng các điển hình tiên tiến. Đồng thời thường xuyên tiến hành kiểm tra, đánh giá việc triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng.

II. NHỮNG CHỈ TIÊU VÀ NHIỆM VỤ CHỦ YẾU

1. Một số chỉ tiêu chủ yếu

- Phấn đấu thực hiện các chỉ tiêu nhiệm vụ của ngành hằng năm đạt từ 95% kế hoạch trở lên.

- 98% viên chức, người lao động học tập, quán triệt các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các chuyên đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- 100% viên chức người lao động hoàn thành nhiệm vụ trở lên trong đó 95% hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Phấn đấu hằng năm có ít nhất 20%/tổng các đơn vị thuộc và trực thuộc được công nhận tập thể lao động xuất sắc, 100 % đơn vị lao động tiên tiến

- Duy trì, nâng cao chất lượng hoạt động 100% các trạm Y tế phường, xã, đạt bộ tiêu chí quốc gia về y tế.

2. Những nhiệm vụ chủ yếu

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo về thi đua, khen thưởng

Trên cơ sở nhận thức về vị trí, tác dụng của công tác thi đua khen thưởng trong công cuộc đổi mới có chuyển biến tốt từ đó tập thể Ban chi uỷ, BGD, Ban

chấp hành Công đoàn tiếp tục quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo công tác thi đua khen thưởng tạo động lực phát triển thúc đẩy các hoạt động sôi nổi trong đơn vị.

- Nội dung thi đua được cải tiến, đi sâu vào những mục tiêu phát triển, nhằm nâng cao chất lượng khám chữa bệnh cho nhân dân. Về phương thức tổ chức thi đua tiếp tục được cải tiến, Trung tâm Y tế đã tổ chức tốt việc giao ước, trên cơ sở tiêu chí thang điểm để đánh giá thi đua, lựa chọn thành tích. Phát hiện điển hình, tuyên truyền và nhân điển hình được chú trọng và có nhiều hình thức phong phú đã gắn chặt chẽ giữa phát động thi đua với khen thưởng kịp thời các nhân tố mới.

- Công tác tuyên truyền điển hình tiên tiến được thực hiện với nhiều hình thức, phương pháp đổi mới để các nội dung tuyên truyền điển hình tiên tiến có sức lan tỏa rộng rãi, tạo khí thế thi đua sôi nổi giữa các tập thể, cá nhân với các điển hình tiên tiến.

- Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của Trung tâm Y tế được củng cố, kiện toàn nâng cao chất lượng; lựa chọn, bố trí cán bộ thi đua có khả năng để giúp cho BGD tổ chức thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng trong đơn vị.

III. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Chú trọng đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức của viên chức, người lao động về vị trí, vai trò và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng. Nâng cao vai trò trách nhiệm của cấp ủy Đảng, chính quyền và các đoàn thể, đặc biệt là người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện các phong trào thi đua yêu nước. Vận động viên chức và người lao động tích cực tham gia, gương mẫu đi đầu trong phong trào thi đua yêu nước, làm cho phong trào thi đua diễn ra thiết thực, hiệu quả trở thành động lực thúc đẩy hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kế hoạch được giao.

2. Tuyên truyền, triển khai kịp thời các văn bản chỉ đạo của các cấp về công tác thi đua, khen thưởng. Đặc biệt là đổi mới công tác thi đua khen.

3. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo phong trào thi đua yêu nước, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến trong toàn đơn vị. Tập trung quan tâm đến các đơn vị, cá nhân thuộc các đối tượng là cơ sở, người lao động trực tiếp.

4. Nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của viên chức, người lao động trong hưởng ứng các phong trào thi đua, thực hiện nhiệm vụ từ đó có những điều chỉnh kịp thời trong công tác triển khai, thực hiện, để viên chức, người lao động thấy rõ những lợi ích thi đua mang lại cho bản thân.

5. Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, đảm bảo đúng quy trình, thủ tục, công bằng, công khai, chính xác, kịp thời, có tính nêu gương học tập. Kiên quyết chống bệnh hình thức, bệnh thành tích trong thi đua và những tiêu cực trong khen thưởng.

6. Tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc và hướng dẫn thực hiện, kịp thời khắc phục những tồn tại, thiếu sót trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ

chức thực hiện phong trào thi đua và công tác khen thưởng theo quy định của Luật Thi đua, Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành.

Trên đây là báo cáo kết phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng 5 năm 2021-2025 phương hướng nhiệm vụ giai đoạn 2026-2030 của Trung tâm Y tế Rạch Giá./.

Nơi nhận:

- Sở Y tế An Giang (b/c);
- UBND phường Rạch Giá;
- Hội đồng thi đua khen thưởng;
- Lưu: VT, TCHC.



TỔNG HỢP CÁC HÌNH THỨC VÀ DANH HIỆU KHEN THƯỞNG TỪ NĂM 2021 ĐẾN NĂM 2025

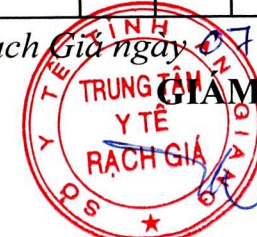
(Đính kèm báo cáo số 175/BC-TTYT ngày 07 tháng 8 năm 2025 của Trung tâm Y tế Rạch Giá)

Số TT	Hình thức khen thưởng	Số lượng khen thưởng trong năm			Khen thưởng theo công trạng, thành tích đạt được				Khen thưởng chuyên đề, đột xuất				Khen thưởng niên hạn		Khen thưởng quá trình công hiến		Khen thưởng đối ngoại		Khen thưởng thành tích kháng chiến	
		Tổng số	Trong đó khen thưởng cho cá nhân		Tổng số	Tỷ lệ (%)	Số lượng cá nhân là lãnh đạo quản lý (lãnh đạo từ cấp phòng trở lên)	Số lượng khen thưởng cho nông dân/công dân/chiến sỹ/người LĐ trực tiếp/công chức/viên chức không làm công tác quản lý	Tổng số	Tỷ lệ (%)	Số lượng cá nhân là lãnh đạo quản lý (lãnh đạo từ cấp phòng trở lên)	Số lượng khen thưởng cho nông dân/công dân/chiến sỹ/người LĐ trực tiếp/công chức/viên chức không làm công tác quản lý	Tổng số	Tỷ lệ (%)	Tổng số	Tỷ lệ (%)	Số lượng	Tỷ lệ (%)	Số lượng	Tỷ lệ (%)
			Số lượng	Tỷ lệ (%)																
1	2	3	4	5	6	7 (6.3)	8	9	10	11 (10.3)	12	13	14	15 (14.3)	16	17 (16.3)	18	19 (118.3)	20	21 (20.3)
1.	Bằng khen của TTCP	2	2	100					1	50	1		1	50						
2.	Bằng khen UBND tỉnh	41	28	68					2	4,88	1	1	26	63,41						
3.	Giấy khen Sở Y tế	243	234	96,29					79	32,51	24	55	155	63,79						
4.	Chiến sĩ thi đua cơ sở	118	118	100									118	100						
5.	Tập thể lao động xuất sắc (Đơn vị quyết thắng)	36											36	100						
6.	Tập thể lao động tiên tiến	83											83	100						
	Tổng cộng:	523	382						82		26		419							

Rạch Giá ngày 07 tháng 8 năm 2025

Người lập bảng


Bùi Lữ Sol




Nguyễn Văn Quý